https://arbeitgebergold.de/job/senior-berater/

Senior Berater / Projektleiter (m/w/d) – Personalstrategie & -steuerung im Mittelstand

Über uns
Wir gehen dorthin, wo sich entscheidet, ob ein Betrieb stabil läuft: direkt ins Unternehmen.

Seit 2010 unterstützt ArbeitgeberGold mittelständische Unternehmen dabei, **Fehlzeiten zu senken und Personaleffizienz zu steigern**. Dafür verbinden wir intensive Gespräche vom Shopfloor bis zur Geschäftsführung mit Kennzahlen, betrieblichen Abläufen und konkreten Lösungen.

Gesucht wird ein erfahrener Praktiker mit **außergewöhnlicher Menschenkenntnis, strategischem HR-Verständnis, technischem Betriebsverständnis und der Energie, neue Lösungen zu entwickeln und andere dafür zu gewinnen.**

Ihre Aufgaben: Hinhören, Nachbohren, Lösen

- **Menschen gewinnen:** Sie schaffen schnell Vertrauen, führen intensive Gespräche mit Mitarbeitern, Führungskräften und Geschäftsleitungen und bringen unterschiedliche Persönlichkeiten für neue Ideen und Veränderungen zusammen.
- **Ursachen analysieren:** Aussagen, Beobachtungen, Kennzahlen und betriebliche Abläufe verdichten Sie zu einem belastbaren Gesamtbild und arbeiten die entscheidenden Hebel heraus.
- **Lösungen entwickeln:** Sie denken über bestehende Standards hinaus und entwickeln konkrete Maßnahmen für Führung, Personalsteuerung, Organisation und Zusammenarbeit.
- **Lösungen überzeugend vertreten:** Sie arbeiten Analysen und Empfehlungen strukturiert aus, präsentieren sie klar und gewinnen Entscheider für die Umsetzung.
- **Projekte und Team aufbauen:** Sie führen eigene Kundenprojekte und bauen mit unserem Wachstum schrittweise ein Beraterteam rund um **Fehlzeiten und Personaleffizienz** mit auf. Auch mit Führungsverantwortung bleiben Sie selbst nah am Kunden und operativ im Projekt.

Ihr Profil: Strategisch denken. Menschen gewinnen.

- **HR- und Steuerungspraxis:** Arbeitsrecht, Mitarbeiterführung, Betriebsrat, Mitbestimmung, Fehlzeiten, Fluktuation oder Personaleinsatz sind Ihnen aus eigener Verantwortung vertraut. Sie denken Personal strategisch und wirtschaftlich.
- **Technisches Betriebsverständnis:** Produktion, Logistik, technische Abläufe und gewerbliche Strukturen erfassen Sie schnell und bewegen sich sicher im Austausch mit Facharbeitern, Meistern und Betriebsleitern.
- **Menschenkenntnis und Überzeugungskraft:** Sie hören genau hin, fragen konsequent nach, gewinnen Menschen für sich und können auch neue Ideen überzeugend vermitteln.

ArbeitgeberGold GmbH

Vollzeit

40h/Woche

Brühler Straße 270, 50968, Köln, Deutschland

Grundgehalt
60000 €

Gültig bis
31.01.2027

Veröffentlichungsdatum
11. Oktober 2026

Jetzt bewerben

- **Strategische und kreative Stärke:** Komplexe Situationen durchdringen Sie schnell, denken mehrere Schritte weiter und entwickeln auch für neue Problemstellungen pragmatische Lösungen.
- **Beruflicher Hintergrund:** Passend sind beispielsweise Erfahrungen als Operations Manager, Business Unit Manager oder Bereichsleiter im technischen oder operativen Umfeld, Niederlassungsleiter oder Regionalleiter in der technisch-gewerblichen Personaldienstleistung, Personalleiter oder HR Business Partner in Produktion und Logistik sowie technische Serviceleiter mit Personal- und Kundenverantwortung. Ob kaufmännische oder technische Ausbildung, Meister, Techniker oder Studium ist zweitrangig. Entscheidend ist die Kombination aus Personal- und Betriebsverständnis, strategischem Denken, Überzeugungskraft und operativer Verantwortung.

Arbeitsmittelpunkt ist unser Büro in Köln. Bundesweite Kundeneinsätze gehören zur Rolle, häufig an ein bis zwei Tagen pro Woche, in intensiven Projektphasen auch häufiger.

Was Sie bei uns erwartet

- **Der Schritt in die Unternehmensberatung:** Sie nutzen Ihre bisherige Erfahrung, um zentrale Personalprobleme nachhaltig zu lösen und direkt mit Entscheidern im Mittelstand zu arbeiten.
- **Unbefristete Festanstellung** mit attraktivem Fixgehalt plus erfolgsorientierter Komponente
- **30 Tage Urlaub** und Corporate Benefits
- **Organisierte Dienstreisen:** Bahn und Mietwagen übernimmt unser Backoffice
- Und natürlich: **Kaffee und Wasser inklusive**

Ihre Bewerbung: Drei Antworten reichen

Lebenslauf plus drei kurze Antworten an willkommen@arbeitgebergold.de genügen:

1. In welchem **technischen, gewerblichen oder operativen Umfeld** haben Sie Ihre Erfahrung mit Personal, Führung und betrieblicher Steuerung aufgebaut?
2. Nennen Sie ein Beispiel, bei dem Sie durch **gezieltes Nachfragen und neue Ideen** die eigentliche Ursache eines Problems erkannt und andere für Ihre Lösung gewonnen haben.
3. Ab wann sind Sie verfügbar und welches **Jahresbruttofestgehalt** stellen Sie sich vor?