https://arbeitgebergold.de/job/junior-berater-2/

(Junior) Berater – Personalstrategie & -steuerung

ArbeitgeberGold GmbH

Vollzeit

40h/Woche

Brühler Straße 270, 50968, Köln, Deutschland

Grundgehalt
45000-50000 €

Gültig bis
31.01.2027

Veröffentlichungsdatum
29. Oktober 2026

Jetzt bewerben

Über uns
Wir gehen dorthin, wo sich entscheidet, ob ein Betrieb stabil läuft: direkt ins Unternehmen.

Seit 2010 unterstützt ArbeitgeberGold mittelständische Unternehmen dabei, **Fehlzeiten zu senken und Personaleffizienz zu steigern**. Dafür verbinden wir intensive Gespräche vom Shopfloor bis zur Geschäftsführung mit Kennzahlen, betrieblichen Abläufen und konkreten Lösungen.

Sie wollen raus zum Kunden, Menschen verstehen und Probleme lösen, die im Betrieb wirklich etwas verändern?

Gesucht wird eine Persönlichkeit mit **ausgeprägter Menschenkenntnis, fundierter HR- oder Personalführungspraxis, technischem Betriebsverständnis und dem Ehrgeiz, eigene Lösungen zu entwickeln und andere dafür zu gewinnen.** Sie treten souverän auf, denken mit, fragen konsequent nach und haben Lust, in der Unternehmensberatung schnell Verantwortung zu übernehmen.

Ihre Aufgaben: Hinhören, Nachbohren, Lösen

- **Menschen gewinnen:** Sie schaffen schnell Vertrauen, führen eigenständig intensive Gespräche mit Mitarbeitern, Führungskräften und Geschäftsleitungen. Sie stellen auch kritische Fragen und finden heraus, was die Menschen und den Betrieb wirklich bewegt.
- **Ursachen analysieren:** Sie verbinden Aussagen, Beobachtungen, Kennzahlen und betriebliche Abläufe zu einem Gesamtbild, erkennen Zusammenhänge und arbeiten die entscheidenden Ursachen heraus.
- **Lösungen entwickeln:** Sie hinterfragen bestehende Abläufe, bringen eigene Ideen ein und entwickeln gemeinsam mit erfahrenen Beratern konkrete Maßnahmen für Führung, Personalsteuerung, Organisation und Zusammenarbeit.
- **Lösungen überzeugend vertreten:** Sie arbeiten Analysen und Empfehlungen strukturiert aus, präsentieren Ihre Ergebnisse verständlich und gewinnen Kunden für neue Ideen und Veränderungen.
- **Projekte vorantreiben:** Sie übernehmen von Beginn an Verantwortung für eigene Aufgaben und Teilprojekte. Mit wachsender Erfahrung führen Sie Kundenprojekte eigenständig und gestalten Lösungen vom ersten Gespräch bis zur Ergebnispräsentation mit.

Ihr Profil: Strategisch denken. Menschen gewinnen.

- **Menschenkenntnis, Charisma und souveränes Auftreten:** Sie gewinnen Menschen schnell für sich, hören genau hin, fragen konsequent nach und überzeugen vom Mitarbeiter bis zur Geschäftsführung.
- **Analytische Stärke und Eigeninitiative:** Sie erkennen Zusammenhänge, denken mehrere Schritte weiter, entwickeln eigene Ideen und treiben Lösungen mit Energie voran.

- **Technisches Betriebsverständnis:** Sie verstehen gewerbliche Abläufe in Produktion, Logistik oder technischen Dienstleistungen und bewegen sich sicher im betrieblichen Umfeld.
- **HR- und Personalpraxis:** Sie bringen Erfahrung in Personalmanagement, Mitarbeiterführung oder Personalsteuerung mit. Arbeitsrecht, Fehlzeiten, Betriebsrat oder Personaleinsatz sind Ihnen vertraut.
- **Beruflicher Hintergrund:** Passend sind Erfahrungen in Industrie, Logistik oder technisch-gewerblicher Personaldienstleistung. Ausbildung, Weiterbildung oder Studium sind zweitrangig. Entscheidend sind Persönlichkeit und Praxiserfahrung.
- **Reisebereitschaft und Präsenz:** Sie sind gerne bundesweit bei Kunden unterwegs, meist ein bis zwei Tage pro Woche, in intensiven Projektphasen häufiger. Ansonsten arbeiten Sie in unserem Büro in Köln. Homeoffice ist nicht vorgesehen.

Was Sie bei uns erwartet

- **Der Schritt in die Unternehmensberatung:** Sie nutzen Ihre bisherige Erfahrung, um zentrale Personalprobleme zu lösen, und arbeiten vom ersten Tag an direkt mit Mitarbeitern, Führungskräften und Entscheidern im Mittelstand.
- **Verantwortung und Entwicklung:** Sie bringen eigene Ideen ein, arbeiten eng mit erfahrenen Beratern zusammen und übernehmen Schritt für Schritt anspruchsvollere Aufgaben und eigenständige Kundenprojekte.
- **Ergebnisse, die etwas bewegen:** Ihre Arbeit trägt dazu bei, Fehlzeiten zu reduzieren, betriebliche Abläufe zu verbessern und Unternehmen wirtschaftlich erfolgreicher zu machen.
- **Unbefristete Festanstellung** mit attraktivem Fixgehalt plus erfolgsorientierter Komponente
- **30 Tage Urlaub** und Corporate Benefits
- **Organisierte Dienstreisen:** Unser Backoffice kümmert sich um Bahn- und Mietwagenbuchungen.

Ihre Bewerbung: Drei Antworten reichen

Lebenslauf plus drei kurze Antworten an willkommen@arbeitgebergold.de genügen:

1. In welchem **technischen, gewerblichen oder operativen Umfeld** haben Sie bisher Erfahrung mit Personal, Führung oder betrieblicher Steuerung gesammelt?
2. Nennen Sie ein Beispiel, bei dem Sie durch **gezieltes Nachfragen, Eigeninitiative oder eine neue Idee** ein Problem gelöst und andere für Ihren Lösungsansatz gewonnen haben. Was war dabei Ihr persönlicher Beitrag?
3. Ab wann sind Sie verfügbar und welches **Jahresbruttofestgehalt** stellen Sie sich vor?